

Nota van Inlichtingen – Marktconsultatie Opleidingsintermediar

Nr.	Vraag	Antwoord
1.	Marktconsultatiedocument 3.1 Kan CBR aangeven welk platform wordt gebruikt voor het CBR Leerplein? Dit bepaalt mede de integratiemogelijkheden.	Het huidige LMS is Cornerstone (via partner IJK).
2.	Marktconsultatiedocument 3.2 Kan CBR een beeld geven van bestaande systemen waarmee gewenst wordt om mee te integreren en met welk doeleinde?	Allereerst een koppeling met het huidige LMS, Cornerstone. Mogelijk op termijn - en indien mogelijk – een koppeling met ons financieel systeem ERPx met als doel de financiële afwikkeling van de kosten opleidingen.
3.	Vraag 4 (Bijlage B – Vraag- en antwoordformulier Marktconsultatie Opleidingsintermediar) In hoeverre acht het CBR het wenselijk dat de opleidingsintermediar een actieve rol vervult in het aanvragen en beheren van subsidies, gelet op de juridische, administratieve en verantwoordelijkheidsaspecten die hierbij komen kijken?	Aanvragen en beheren van subsidies is niet één van de hoofdredenen geweest voor deze marktconsultatie, omdat deze beperkt voorkomen binnen het CBR. Echter zien we de rol van de intermediar voor het CBR als adviserend en potentieel uitvoerend.
4.	Vraag 4 (Bijlage B – Vraag- en antwoordformulier Marktconsultatie Opleidingsintermediar) Van welke budgetmogelijkheden kunnen medewerkers van CBR gebruik maken?	Het CBR heeft een standaard opleidingsbudget van ca. 2% van de loonsom per afdeling of divisie. Dit wordt besteed aan team trainingen op onderwerpen in lijn met het jaarplan of individuele trainingen/opleidingen. Wanneer een individuele training noodzakelijk is of in lijn met loopbaanafspraken, worden de kosten vergoed. Er is geen individueel opleidingsbudget per persoon.
5.	Vraag 10 (Bijlage B – Vraag- en antwoordformulier Marktconsultatie Opleidingsintermediar) Hoe verhoudt de verwachting rondom het ontwikkelen van maatwerktrainingen zich tot de rol van opleidingsintermediar, in relatie tot de inzet van specialistische opleidingsaanbieders die inhoudelijke expertise leveren?	Van een opleidingsintermediar verwachten we dat zij het CBR adviseert over en in contact brengt met geschikte partijen die maatwerktrainingen kunnen leveren dan wel standaard trainingen over diverse thema's en vakgebieden. De behoefte aan maatwerktrainingen zit bij het CBR o.a. op het gebied van: samenwerking, communicatieve vaardigheden, klantgerichtheid, sturen van veranderingen, coachend leidinggeven of duurzame inzetbaarheid, gezondheid en vitaliteit. De behoefte aan standaard vakinhoudelijke trainingen zit bijvoorbeeld op het gebied van ICT onderwerpen, projectmanagement en coachingsvaardigheden.
6.	Bij vraag 18 staat "Op welke wijze borgt uw organisatie dat trainingen/opleidingen rechtmatig worden ingekocht?" wat bedoelt u hier exact mee? Wat bedoelt u met regelmatig ingekocht? En wat is het belang hiervan voor u?	Het uitgangspunt is dat het CBR als Opdrachtgever verantwoordelijk is voor de rechtmatigheid binnen de inkoop. Het CBR is binnen deze marktconsultatie ook zoekende naar de

		toegevoegde waarde van een intermediair en de rol die daarbij past, ook op het gebied van het "kopen" van leeractiviteiten; - Indien een 'lichte' rol van een intermediair het beste blijkt te passen, is het rechtmatig inkopen van trainingen/opleidingen door de intermediair geen issue. Hierin zal voornamelijk een catalogus en administratieve rol actief zijn. - Indien blijkt dat het passender is dat de rol van de intermediair groter is, kan het CBR zich voorstellen dat de intermediair incidenteel meerdere offertes opvraagt en beoordeelt op bepaalde criteria. In dat geval is het voor het CBR belangrijk dat de intermediair de beginselen van de Aanbestedingswet nastreeft.
7.	Vraag 11 stelt een brede vraag over vakinhoudelijke trainingen. Om een gerichte en relevante beantwoording mogelijk te maken, ontvangen wij graag een aantal voorbeelden van de vakinhoudelijke trainingen waarop u doelt. Indien u specifieke trainingen of domeinen voor ogen heeft, vernemen wij deze ook graag.	De afgelopen jaren zijn vakinhoudelijke trainingen ingekocht voor individuele medewerkers op bijvoorbeeld het gebied van Projectmanagement (in brede zin), ICT (denk hierbij aan o.a. Tmap, ITIL, BiSL, HP/Aruba Certificeringen, VMware/Broadcom, Microsoft365), Inkoop en vakinhoudelijke opleidingen op het gebied van het kunnen afnemen van examens door examinatoren.
8.	In vraag 18 gaat het over 'rechtmatige inkoop van trainingen en opleidingen'. Kunt u toelichten wat u verstaat onder 'rechtmatig inkopen'? Kunt u daarbij aangeven naar welke aspecten u precies op zoek bent in de beantwoording van de vraag?	Zie het antwoord op vraag 6.